

Mottagare
Regionstyrelsen

Revisionsrapport. Granskning av förutsättningar för ledarskap

Förslag till beslut

- Regionstyrelsen beslutar att godkänna regionstyrelseförvaltningens förslag på svar gällande revisionsrapporten *Granskning av förutsättningar för ledarskap* och inlämna det till revisorerna som sitt eget.

Sammanfattning

KPMG har av Region Gotlands revisorer fått i uppdrag att granska om regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö- och byggnämnden säkerställer att cheferna inom dessa verksamhetsområden har förutsättningar att utöva sitt ledarskap.

Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att regionstyrelsen, socialnämnden och miljö- och byggnämnden i allt väsentligt säkerställer chefernas förutsättningar att utöva sitt ledarskap med fokus mot stöd inom HR-området. Utifrån sin bedömning och slutsats rekommenderar KPMG's revisorer ett antal åtgärder.

För regionstyrelsen:

- Fatta beslut om att fastställa ledarstrategin.

Därtill rekommenderar revisorerna regionstyrelsen, socialnämnden och miljö och byggnämnden att:

- Tydliggöra för regionens chefer vilka uppgifter, och till vilken omfattning, chefer kan få operativt stöd med inom HR-området.
- Säkerställa att synpunkter hos chefer som avslutar sin anställning i regionen sammanställs och analyseras i syfte att utveckla regionen som arbetsgivare.

Rekommendationerna som ges av revisorerna är viktiga att ta vidare i det pågående arbetet med ledarskapsutveckling inom Region Gotland.

Ärendebeskrivning

KPMG har av Region Gotlands revisorer fått i uppdrag att granska om regionstyrelsen, socialnämnden och miljö- och byggnämnden säkerställer att cheferna inom dessa verksamhetsområden har förutsättningar att utöva sitt ledarskap.

Syftet med granskningen har varit att ge revisorerna ett underlag för att kunna bedöma om regionstyrelsen, socialnämnden och miljö- och byggnämnden säkerställer chefernas förutsättningar att utöva sitt ledarskap med fokus mot stöd inom HR-området.

Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö- och byggnämnden i allt väsentligt säkerställer chefernas förutsättningar att utöva sitt ledarskap med fokus mot stöd inom HR-området.

I revisionsrapporten, som bifogas, framgår iakttagelser där revisorerna, utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen att:

- Fatta beslut om att fastställa ledarstrategin.

Därtill rekommenderar revisorerna regionstyrelsen, socialnämnden och miljö och byggnämnden att:

- Tydliggöra för regionens chefer vilka uppgifter, och till vilken omfattning, chefer kan få operativt stöd med inom HR-området.
- Säkerställa att synpunkter hos chefer som avslutar sin anställning i regionen sammanställs och analyseras i syfte att utveckla regionen som arbetsgivare.

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att regionstyrelsen lämnar följande svar angående rekommendationerna riktade till regionstyrelsen.

Fatta beslut om att fastställa ledarstrategin.

Regionstyrelsen informerades om arbetet med Region Gotlands ledarstrategi 2019-12-19 (RS 2019/1417) och godkände arbetsgången. Beslut om att fastställa ledarstrategin fattades av regiondirektören efter samverkan med den centrala samverkanskommittén. Ett beslut som bedömdes ligga inom ramen för instruktionen till regiondirektören.

Ledarstrategin finns inarbetad i ledarkontrakt och i alla medarbetarsamtal för chefer inom Region Gotland. I samband med att den nya regiondirektören tillträdde gjordes under 2024, efter samverkan, en mindre revidering av ledarstrategins innehåll under 2024. Ledarstrategin får således redan anses fastställd av regionstyrelsen

Tydliggöra för regionens chefer vilka uppgifter, och till vilken omfattning, chefer kan få operativt stöd med inom HR-området.

Regionstyrelseförvaltningen kommer under hösten 2025 att fortsätta arbetet med att utveckla intranätet med tydlig information om det operativa stödet som chefer kan få inom HR-området samt tydliggöra stödfunktioner inom HR-området vid introduktion av nya chefer.

Säkerställa att synpunkter hos chefer som avslutar sin anställning i regionen sammanställs och analyseras i syfte att utveckla regionen som arbetsgivare.

Som arbetsgivare har Region Gotland som ambition att ta vara på varje medarbetares röst och åsikter. I januari 2025 lanserades en uppdaterad avslutsenkät som ska följas upp kontinuerligt både på övergripande- och förvaltningsnivå. Avslutsenkäten är ett tillfälle för Region Gotland att ta vara på medarbetarnas erfarenheter och åsikter under anställningstiden, få feedback på vad som varit bra samt vara ett underlag för att kunna identifiera utvecklingsområden och vad som kan förbättras. Avslutsenkäten kommer att följas upp regelbundet.

Under 2026 kommer arbetet med att ta fram en offboarding-process/avslutsprocess att startas upp i syfte att skapa en tydlig struktur och ett bra arbetssätt gällande när medarbetare slutar sin anställning inom Region Gotland.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningens bedömning är att revisorernas rapport tydliggör Region Gotlands utmaningar inom granskningsområdet och lyfter fram adekvata rekommendationer kring det fortsatta utvecklingsarbetet gällande chefers förutsättningar för hållbart ledarskap. Rekommendationerna kommer till största del omhändertas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. RS 2025/1420 Regionstyrelseförvaltningen daterad 2025-08-14
Granskningsrapport. KPMG Granskning av förutsättningar för ledarskap daterad 2025-06-12
Tjänsteskrivelse. RS 2019/1417 Ledarstrategi för Region Gotlands tjänstemannaorganisation

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiöndirektör

Lotta Israelsson
HR Direktör